

Senior Talent Acquisition Specialist (m/v/x): Wetenschappers Werven voor een betere wereld

Vacaturehouder: martijn@rocketrecruitment.nl /06-43568629



Deel uitmaken van een internationale scale-up? Onze opdrachtgever is toonaangevend op het leveren van instrumenten en oplossingen op het gebied van bio wetenschappen en moleculair onderzoek.

Onze opdrachtgever noemt de functie senior recruiter, wij noemen het Talent Acquisition. Vanwege de exponentiële groei is iemand die heel goed is in het opbouwen en onderhouden van een talent pool, wat ons betreft de ideale kandidaat. Het gaat namelijk niet alleen om de vacature van vandaag maar ook over de vacatures van morgen. Vanwege het zeer schaarse karakter van de mensen die men zoekt, worden mensen van over de hele wereld geworven en is het opbouwen en onderhouden van een netwerk van groot belang.

De kandidaten die je zoekt zijn werkzaam in de (bio) fysica, engineering en biologie. Waarin je opzoek gaat naar engineers, wetenschappers, maar ook voor mensen op het hoofdkantoor

Jouw manager wordt Mireille, een zeer bevlogen Talent Acquisition Manager, met een echte passie voor het vak. Het Recruitment bestaat nu uit 4 man, maar zal verder groeien om aan de ambitieuze groei doelstellingen te voldoen.



The Challenge ?

1. De uitdaging zit absoluut in de mensen die je moet zoeken als Senior Talent Acquisition Specialist, want de lat ligt heel hoog, maar ja je kan niet met iedereen de wereld van DNA onderzoek op zijn kop zetten
2. Je gaat meebouwen aan een fantastische candidate experience en bent ook in staat om managers en stakeholders en vooral de kandidaten mee te nemen in jouw proces
3. Door de business en het internationale karakter ligt het tempo hoog

Must have skills ?

1. Je hebt enige jaren ervaring als corporate recruiter, bij voorkeur heb je ervaring met het bemiddelen van kandidaten met een biologie, fysica of engineering achtergrond
2. Je kan een recruitment proces van begin tot eind managen tot job offers aan toe
3. Je moet wel vloeiend zijn in Engels

Must have experience?

1. HBO/WO werk en denk niveau
2. Je kan sourcen als de beste en je weet dat een "Boolean search string" geen strijk orkest is
3. Je hebt bij voorkeur ook ervaring in het bemiddelen van internationale kandidaten

Must have Talent Acquisition skills?

1. Je moet een TA specialist zijn die zich staande kan houden in een veel eisende omgeving
2. Data is een ding voor de organisatie. Je bent in staat om consistent te werken en bent heel nauwkeurig.
3. Kennis van HelloTalent en Talent Soft gaat je helpen

An offer you can't refuse:

- Werken voor een organisatie die bijdraagt aan de gezondheid van ons allemaal
- Salaris € 66.000,- tot € 77.000,- per jaar (is het streven, maar afhankelijk van ervaring)
- Werk laptop en overige facilitaire benodigdheden
- Hybride werken
- Passende reiskostenvergoeding
- Telefoonkostenvergoeding

Ons proces:



Stap 1: Eerste kennismaking met Rocket Recruitment waarin wij uitleggen wat onze WOW is. Reageer je naar aanleiding van een wervingsprofiel, delen wij direct met jou het functie profiel



Stap 2: Wij willen alles weten over de jou wat vind jij leuk, wat vind je stom en waarom zou iemand kiezen voor jou als Talent Acquisition Manager.



Stap 3: Samen kijken wij vooruit, wat zijn jouw volgende stappen in jouw loopbaan. En bespreken wij actuele vacatures.



Stap 4: We stoppen al deze ingrediënten in onze banen blender, doen er een scheutje wensen, een toefje en heel veel recruitment liefde. Reageer je naar aanleiding van een vacature gaan wij dan



Stap 5: Wij gaan uit van een time to hire van 28 dagen. Wij beginnen altijd met een kort belletje en dan plannen wij het liefst een face 2 face in



Stap 6: Wij nodigen je uit voor een Walk & Talk. In een natuur reservaat naar keuze.



Stap 7: Samen bepalen wij hoe wij jou presenteren bij onze opdrachtgever. Wij zijn dol op pitch filmpjes.



Stap 8: Tijd om gesprekken te voeren. De interview planning doen wij in overleg met onze opdrachtgever



Stap 9: Gefeliciteerd met jouw nieuwe baan als Talent Acquisition Lead.



Stap 10: Gedurende de eerste zes maanden zal jij gecoached worden. Dan wel op inhoud dan wel op persoonlijke ontwikkeling door een coach van RocketRecruitment.